

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Pomiechówek.**

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Ilekcioć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1 Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191- ze zmianami)
- 2 Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416) wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela,
- 3 Organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Pomiechówek,
- 4 Szkole – bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela dla których organem prowadzącym jest Gmina Pomiechówek,
- 5 Dyrektorze lub Wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w pkt 4
- 6 Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7 Klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole każdego typu oraz oddział w przedszkolu,
- 8 Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust.7 pkt.3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9 Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarządy Oddziału Powiatowego ZNP.

### ROZDZIAŁ II

## **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 2**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego a pierwszy dodatek przysługuje po przepracowaniu 3 lat.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednej szkole gdy łączne zatrudnienie nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat za okresy zakończone wypłacany jest w obydwóch szkołach. Natomiast gdy łączny wymiar jego zatrudnienia wyniesie więcej niż etat, dodatek za okresy zakończone jest wypłacany tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela jako podstawowe miejsce zatrudnienia .
4. W przypadku zatrudnienia w tej samej szkole w różnych wymiarach czasu pracy dyrektor szkoły jest zobowiązany do obliczenia łącznego pensum zatrudnienia poprzez zastosowanie metody sprowadzenia do wspólnego mianownika ułamkowych części etatu, w celu ustalenia, czy łączny wymiar zatrudnienia nie przekracza pełnego etatu. W przypadku przekroczenia jednego etatu dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości należnej za jeden etat.

## **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 3**

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przejawiające się w :
    - a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
    - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, przejawiające się w:
    - a) systematycznym i efektywnym przygotowaniu do przydzielonych obowiązków,
    - b) doskonaleniu zawodowym skutkującym praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
    - c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, przejawiające się w:

- a) inicjowaniu i organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opiece i koordynowaniu prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) skutecznym kierowaniu rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola,
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły, przedszkola,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, przedszkola,
  - 2) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, przedszkola:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie zadań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola;
  - 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
    - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie trudnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności, przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i sportowymi,
    - f) konstruktywna współpraca z Rodzicami i Samorządem Uczniowskim.

#### § 4

1. W danym roku kalendarzowym tworzy się fundusz motywacyjny dla szkół w wysokości 5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów.
2. Środki, o których mowa w ust.1, zostaną przez Wójta Gminy Pomiechówek powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, przedszkola lub placówki.
3. Ogólna kwota dodatków motywacyjnych przyznanych w szkole nie może przekroczyć kwoty wyliczonej w sposób określony w ust. 1.

4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora w wysokości nie przekraczającej 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 3 miesiące.

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w tym wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Pomiechówek.
2. Nauczyciel rozpoczynający pracę w szkole lub placówce nabywa prawo do przyznania dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole co najmniej trzech miesięcy, tzn. okresu umożliwiającemu ocenę osiągniętych wyników pracy.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, **wicedyrektor** lub dyrektor szkoły, powiadamiany jest na piśmie.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

#### § 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - a) powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - b) powierzenia stanowiska kierowniczego w zastępstwie,
  - c) powierzenia stanowiska kierownika świetlicy,
  - d) powierzenia wychowawstwa klasy,
  - e) sprawowania funkcji opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, lub placówki określa Wójt Gminy Pomiechówek a dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze, o których mowa w ust.1, określa dyrektor szkoły lub placówki.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

***Tabela dodatków funkcyjnych***

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięczne stawki dodatków</b>
1.	Dyrektor przedszkola	<b>530-630 zł</b>
2.	Dyrektor szkoły - do 7 oddziałów	<b>530-630 zł</b>

- od 8 do 15 oddziałów	<b>630-730 zł</b>
- od 16 do 25 oddz.	<b>880-980 zł</b>
<b>3. Wicedyrektor szkoły</b>	<b>500-600 zł</b>
<b>4. Wicedyrektor przedszkola</b>	<b>500-600 zł</b>
<b>5. Kierownik świetlicy</b>	<b>470-570 zł</b>

4. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt. a) zależy od:

- 1) wielkości szkoły i jej struktury organizacyjnej,
  - 2) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyników pracy szkoły oraz warunków w jakich funkcjonuje.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny wg poniższej tabeli:

#### ***Tabela dodatków funkcyjnych***

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięczne stawki dodatków</b>
<b>1.</b>	<b>Wychowawstwo klasy i grupa świetlicy</b>	
	- do 10 uczniów	<b>50 zł</b>
	- do 20 uczniów	<b>70 zł</b>
	- do 25 uczniów	<b>90 zł</b>
	- powyżej 25 uczniów	<b>120 zł</b>
<b>2.</b>	<b>Funkcja opiekuna stażu</b>	<b>100 zł</b>
<b>3.</b>	<b>Wychowawstwo w przedszkolu</b>	<b>80 zł</b>

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego z funduszu ubezpieczeń społecznych

## **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### § 8

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości i minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.) przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 za prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim i umiarkowanym wynosi odpowiednio 40% i 20% jego stawki godzinowej.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

### § 9

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

## § 10

1. Wysokość dodatków, o których mowa w § 8 oraz § 9:
  - 1) dla dyrektorów ustala wójt gminy
  - 2) dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

## § 11

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniem powyżej obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których, nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy ani nauczyciela, związanych w szczególności z:
  - 1)zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2)wyjazdem dzieci na wycieczki itp.
  - 3)rekolekcji,

- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień,  
traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w ciągu roku),
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 5 – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji szkoły.
8. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w różnych wymiarach czasu pracy za podstawę obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przyjmuje się każdorazowo ten wymiar, z którego są godziny nadwymiarowe.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak samo jak za godzinę nadwymiarową.

## § 12

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do 10 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel wykonywał pracę w godzinach nadwymiarowych.

## **ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### § 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 60% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 40 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli,

3)organ prowadzący może zwiększyć środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród.

#### § 14

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1)posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
  - 2)otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego co najmniej sześć miesięcy,
  - 3)legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku (nie dotyczy dyrektora szkoły).
4. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
  - 1)dla nauczyciela do dyrektora - Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Samorząd Uczniowski, zakładowa organizacja związkowa
  - 2)dla dyrektora do Wójta Gminy – Rada Pedagogiczna , Rada Rodziców oraz organizacja związkowa.
  - 3)dla wyróżniających się nauczycieli do Wójta Gminy – Dyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, organizacja związkowa.
5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje:
  - 1)dla nauczycieli – dyrektor szkoły,
  - 2)dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli – Wójt Gminy Pomiechówek,
6. Kryteria brane pod uwagę podczas przyznawania nagród dla dyrektorów są takie same jak przy przyznawaniu dodatków motywacyjnych.
7. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego..
8. Nagroda Wójta wynosi do 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
9. Nauczyciel, który w danym roku szkolnym otrzymał nagrodę dyrektora szkoły nie może być typowany do nagrody Wójta, również nauczyciel, który otrzymał w danym roku szkolnym nagrodę Wójta , nie może otrzymać nagrody dyrektora szkoły.

#### § 15

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta może przyznać nagrodę w innym terminie.
3. Decyzję o wypłacie nagrody w innym terminie dla dyrektora podejmuje Wójt Gminy.
4. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela .

## ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

### § 16

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenach wiejskich (oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców) prowadzonych przez gminę Pomiechówek, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) 50 zł – dla 1 osoby
  - 2) 65 zł – dla 2 osób
  - 3) 80 zł – dla 3 osób
  - 4) 95 zł – dla 4 i więcej osób
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

### § 17

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 16 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc z góry.

## **ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE**

### § 18

W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych grupach awansu zawodowego w danym roku budżetowym jest niższe niż średnie wynagrodzenie o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 KN, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego, którzy nie osiągnęli średniego wynagrodzenia dla danej grupy, wypłaca się jednorazowe wyrównanie nie później niż do końca I kwartału następnego roku budżetowego.

### § 19

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowym Dworze Mazowieckim.

### § 20

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia podjęcia.